



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

Servicio Regional de Salud Enriquillo (SRSEN)

Memoria Institucional

Año 2019



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

I. Índice de Contenido

Contenido

<i>I. Índice de Contenido</i>	2
<i>II. Resumen Ejecutivo.</i>	3
<i>III. Información Institucional</i>	10
Datos Generales de la Región.	11
<i>IV. Resultados de la Gestión del Año</i>	16
a) Metas Institucionales de Impacto a la Ciudadanía:	16
b) Indicadores de Gestión:	16
i. Cantidad de ciudadanos beneficiados/ favorecidos.	18
ii. Ahorros generados (en el orden financiero, energía, consumos, gestión de capital humano).....	19
iii. Firmas de acuerdos internacionales o locales (no interinstitucionales).	19
1. Perspectiva Estratégica.	20
2. Perspectiva Operativa	23
3. Perspectiva de los Usuarios	23
c) Otras acciones desarrolladas.....	23
<i>V. Gestión Interna</i>	24
a) Desempeño Financiero	24
b) Contrataciones y Adquisiciones	26
<i>VI. Reconocimientos</i>	26
<i>VII. Proyecciones al Próximo Año</i>	27



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

II. Resumen Ejecutivo.

La Región de salud enriqueño en este año 2019, En este año 2019 se empezó a trabajar con el proceso de las firmas de los acuerdos de desempeño en toda la Región, abarcando tanto a los servidores del primer nivel de atención, los de los centros especializados y los de la oficina Regional, completando el proceso en un 100%, y que fue revisado tanto por el equipo de Recursos Humanos y la gerencia Estratégica en varias ocasiones; que luego el equipo técnico del SNS, de las unidades de Recursos Humanos y de Planificación y Desarrollo hicieron otras revisión, ante la evaluación final que sería a final del mes de noviembre 2019.

Seguido se presente la nueva estructura del SNS y el que llevarían los servicios Regionales, los hospitales de segundo nivel y tercer nivel, así como los nacionales, por lo que de inmediato fue presentado al equipo técnico en la Regional junto a los directores de los hospitales de la Región, y que fueran trabajando en dicho proceso de adecuación con su personal presente que tienen en sus centros de salud.

Introduciéndonos en el proceso de la nueva estructura se realizó un cambio de director del servicio Regional de Salud Enriqueño designado a la Dra. Rosa H. Ariza Velázquez, además de otros cambios tanto en la oficina Regional como en los hospitales Regional Universitario Jaime de Barahona, los



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

municipales de Polo, Cabral y Salinas del área de Barahona y el municipal de Tamayo.

Además cursamos en 2019 con un total de 6/15 nuevos hospitales funcionando a mayor capacidad, fruto de la remodelación y reconstrucción, que a la llegada del Señor Presidente de la Republica Lic. Danilo Medina Sánchez, en el año 2012, se encontraban deteriorado en todo el esplendor de la palabra, donde fueron incluido 57% ($8/14 \times 100$) y se construyó un hospital nuevo en el municipio de Las Salinas de Barahona, esto hospitales remozado y reconstruidos y construido son : los municipales de Descubierta y José Pérez de Duverge y el su provincial el Dr. General Melenciano de Jimani, provincia Independencia, Polo, Salinas, Cabral en la provincia de Barahona y donde está en un 60% aproximadamente la remodelación y reconstrucción del hospital Regional Universitario Jaime Mota de Barahona, y el Elio Fiallo de Pedernales.

Para el primer trimestre de este año 2019, se trabajó en procura de disminuir la mortalidad materno infantil, tal como lo contempla la ley de Estrategia Nacional de Desarrollo, la cual está en 16 MI x1000 nacidos vivos, que en el año 2012 era de 32 x1000 nacidos vivos y en el año 2019 es de 14.6 x 1000 nacidos vivos lo que representa una disminución de 18MI x 1000 nacidos vivos, además de la neonatal que está en 11 MNO x 1000 nacidos vivos, cumpliendo con



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

una de las metas presidencial en Salud y los objetivos de Desarrollo Sostenible, ODM 2030.

En 2019 se ha reducido 46% la tasa de mortalidad infantil en los últimos 5 años, estos dos indicadores se han reducidos en la Región IV de salud, junto al SNS, debido al apoyo constante a las direcciones de los hospitales de la Región en especial a los de mayor demanda que son: Jaime Mota y Jaime Sánchez de Barahona, donde se comparte la infraestructura del Jaime Sánchez para brindar los servicios de Obstetricia y perinatología en Jaime Sánchez.

Para esto se readecuo la infraestructura ampliando dos aéreas solo para perinatología, el quirófano, aéreas de pre y post quirúrgico, salas de internamientos, además del equipamiento tales como (Incubadoras, lámparas de radiación, ventiladores mecánicos, máquinas de gases arteriales). Adquisición de monitor de signos vitales para quirófano de obstetricia, reposición de bandeja quirúrgica, adquisición de telas para confección de campos quirúrgicos, y kits de parto limpio.

Contratación de 5 perinatologos, con ellos se capacito al personal de estos departamento más el equipo de enfermería en Madre canguro, se aplicó la guía COEM neonatal, y así se determinó la necesidades en: aumentar la disponibilidad



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

de sangre, gestionando la adquisición de equipo de Elisa, garantizando suministro de sangre a hospitales periféricos de la red, solo existía en el hospital 1 perinatología y fueron centrados 5 nuevos por SNS, para conformar un equipo que garantizaría seguimiento y recibimiento del RN, valorar el APGAR y la posterior atención, y otros pediatra y obstetra apostado en centros de salud estratégico de la Región trabajando en coordinación permanente dentro de la Red de la Región IV de Salud.

Redistribución de personal de obstetricia (ubicando obstetras en emergencia, antes era atendida solo por médicos generales, implementación de consulta de primera vez para reducir tiempo de espera de las usuarias referidas desde el primer nivel de atención, y contratación de 5 médicos generales para el acompañamiento a obstetra y perinatología en los servicios médicos.

Aumentar la disponibilidad de sangre, gestionando la adquisición de equipo de Elisa, garantizando suministro de sangre a hospitales periféricos de la red, acompañado por el nivel central del SNS y MSP.

En lo que corresponde a la notificación de enfermedades de notificación obligatoria para toma de decisiones antes los eventos de notificación obligatoria, como son Dengue, Malaria, Leptospirosis, Chikungunya, enfermedades



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

prevenibles por vacunas, cólera entre otra, que en el año 2012, era de 67,7% en promedio y para el año 2019 es de 96%, lo que se traduce en oportunidades de mejora constante en esta región y contribuir a la reducción de los brotes en esta Región.

Durante el año 2019, al igual que el inició de los trabajos basado en el Plan Operativo anual 2019, que se ha cumplido en un 98% en la oficina Regional y en promedio de todas las dependencias que confirman la Región IV de Salud en un 77.5% durante todo el año 2019.

Desde el mes de enero y con el objetivo fundamental de cumplir todas las metas propuesta tanto el POA-2019 y la firma de convenio de gestión tanto con MSP, SNS y SENASA, como es el propio sistema de gestión clínica, que se alcanzaron 212,859 digitaciones en dicho sistema, y se digitaron en el SIRPAFF de 8,840 fichas familiares.

Además, se digitaron 8.359 Incorporaciones y 7,353 seguimientos a Pacientes crónicos (Hipertensos y diabéticos), 6.926 incorporación de adultos mayores (mayores de 65 años) todos a la plataforma digital de SENASA y que luego fue transferida al SNS, bajo el acuerdo de SENASA, SNS y los Servicio Regionales de Salud.



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

En cuanto a la productividad de los servicios que se ofrece en la Región IV de Salud, fue para el primer nivel de atención, con remodelación y construcción de 13 centro de atención primaria, culminada y entregándose como son: villa estela, Palmarito, Vicente Noble, Quita coraza, Peñón y Polo las Auyamas en la provincia de Barahona, así como las Sábilas y las Tejas de Galván y loa de los Ríos 18 y 19 de la provincia de Batoruco, por lo que en los últimos 7 años se han construido 20 nuevos CPN y se remozaron los 109 CPN de la Región, y aperturando el servicio de odontología en esto nuevos centros de salud, y los de Boca de Cachón y centro diagnóstico de Enriquillo, así como la constante equipamientos y sustitución de equipos e inmuebles, que conlleva a brindar una atención en salud digna y de calidad y calidez, presentando una connotada mejoría en la productividad de los servicios como son:

Se creó la oficina de acceso a la información pública, en este servicio Regional de salud Enriquillo, que desde su apertura en el mes de febrero, a la fecha 30 de octubre 2019, ha recibido 14 solicitud de información pública, y entregada en tiempo que dispone la ley de acceso a la información pública sin llegar a los tribunales de la Republica Dominicana



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

Se desarrollo un plan de capacitación permanente a todo el personal de servicios de salud, tanto a los de primer nivel de atención el personal médico, se motivó, se entregaron los insumos, equipos y por último los incentivos económico de \$4, 968,764.20, para todo el personal de salud del primer nivel y la gerencia Regional involucrados, como también los hicieron los hospitales de la Región.

Además de colocarle Internet a todos los centros primer nivel de atención (108), así contribuir con el registro en línea de los pacientes y su notificación de los eventos de salud de las comunidades a la plataforma, SINAVI, de la dirección general de Epidemiología del Ministerio de Salud Pública y a esta Regional de Salud Enriquillo.



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

III. Información Institucional

Misión.

Contribuir significativamente a la mejora de todos los indicadores de salud, directa e indirectamente relacionadas con la prestación de servicios de salud a las personas con los recursos que se les asignen.

Visión:

Ser una red de servicio de salud eficiente y eficaz que garantice satisfacción a nuestros usuarios, afiliado y no afiliado, prestando servicios de calidad, calidez, oportuno, administrando riesgo y aplicando medidas eficaces de promoción de estilos de vida saludables y prevención de enfermedades, manejando sistemas de información como base de la gestión de servicios de salud.

Valores.

Calidad, Calidez, Equidad, Oportunidad, Eficiencia, Servicio, Satisfacción de los usuarios externos e internos



“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

Funcionarios.

Dra. Rosa Ariza Velázquez	Directora Regional
Lic. Jorge Méndez	Administrador
Lic. Joanna Báez	Gerente Financiera
Dr. José Luis Feliz	Gerente Estratégico
Dr. Kerol Acosta	Gerente Asistencial
Dr. Manuel D. Feliz	Enc. Monitoreo y Evaluación
Lic. Leydi L. Terrero M.	Enc. De RRHH
Lic. Elfrida Quirenia Decena	Enc. De Sistema de Información
Lic. Toidy Pérez	Gerente de Área Barahona-Pedernales
Dr. Juan Pablo Guillermo	Gerente de Área Bahoruco
Dr. Roberto Espinosa	Gerente de Área Independencia

Datos Generales de la Región.

La Región Enriquillo ubicada en la parte suroeste de la República Dominicana, formada por las provincias Barahona, Pedernales, Independencia y Bahoruco. La superficie que ocupan estas cuatro provincias es de 6,961.43 km².

Se encuentra enclavada en la Sierra de Bahoruco, limitada por el Mar Caribe y la República de Haití. Sus límites son: **Al Norte:** Provincia de San Juan



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

de la Maguana, **Al Sur:** El Mar Caribe, **Al Este:** La Provincia de Azua, **Al Oeste:** La Republica De Haití.

Las formaciones geomórficas de esta zona presentan una extraordinaria variedad, lo que le confiere características especiales en la geografía nacional. Se destacan las siguientes formaciones: tres cadenas de montañas (Sierra de Bahoruco, Sierra de Neyba y Sierra de Martín García), el Valle de Neyba y el Procurrente de Barahona, en el cual se localizan el Bahoruco Oriental y algunas llanuras costeras (Juancho, Oviedo y Pedernales).

En la región se encuentra el sistema lacustre más importante de la Hispaniola con el Lago Enriquillo y las lagunas Rincón o Cabral, Oviedo, Limón y la del Medio.

La Región IV de salud formada por las provincias: Barahona, Bahoruco, Independencia y Pedernales, conformadas por 24 municipios; cuenta con 15 hospitales (1 Hospital Regional o de Tercer Nivel, 4 Hospitales Provinciales y 10 Municipales), 110 centros de Primer Nivel y 140 UNAPs; todo bajo la red pública.



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

Esta está dividida en tres Gerencias de Áreas de salud, la Gerencia de Área Barahona y Pedernales , formada por las zonas de salud: 01 Villa Central y la zona norte del municipio de Santa Cruz , 02 zona sur del municipio Santa Cruz , 03 La Cuenca del Rio Yaque del Sur (municipios de Fundación, El Peñón, y Jaquimeyes, los distritos municipales de Cachón, La Guazara y la sección de Santa Elena del municipio de Santa Cruz), 04 La Costa (municipios de La Ciénaga, Paraíso y Enriquillo, 05 Vicente Noble, 06 Cabral-Polo-Salinas, 01 Pedernales; la Gerencia de Área Bahoruco, constituida por la zonas de Salud: 01 Tamayo zona cañera, 02 Neiba-Galván, 03 Jaragua-Los Ríos; y la Gerencia de Área Independencia , formada por las zonas de salud: 01 Lago Enriquillo (municipios de Poster Rio, Descubierta y Jimani, 02 Indio Enriquillo (municipios de Duverge, La colonia, Mella y Cristóbal ; teniendo las UNAPs como una unidad, funcional y puerta de entrada de la Red, así como a los Centros de Primer Nivel de Atención y los CEAS de la Región IV de Salud.

Demografía:

Extensión superficial y población en la Región Enriquillo

Provincias	Extensión (km ²)	Densidad	Hombres		Mujeres	Total
Bahoruco	1,284.9	71	52,235	47,729	100,348	

Barahona	1,660.2	103	97,699	91,230	189,080
Independencia	2,007.4	25	29,087	27,676	57,339
Pedernales	2,080.5	10	18,186	15,884	34,391
Total regional	7,033	52.5	197,207	182,519	381,158¹

Socio-Económicos:

Las principales fuentes de ingreso: Escasas industrias se encuentran establecidas en la Región Sur como son: El Consorcio Azucarero Central (Privatización del Ingenio Barahona), Cementos Mexicanos (CÉMEX dominicana), Cementos Andino, Zonas Francas en Barahona y Pedernales, intercambio comercial fronterizo (Pedernales-Jimaní) y comercio informal a lo largo de toda la Región Sur.

El ingreso por remesas de migrantes proviene de España y el resto de Europa principalmente en toda la zona, sobre todo en los municipios de Vicente y Tamayo y todas las comunidades cercanas a estos municipios, y adicional las remesas internas del País, especialmente desde Santo Domingo y la Región Este del País.

¹ **Fuente:** Estimaciones y Proyecciones Nacionales de Población 1950-2100, 2014. Oficina Nacional de Estadística (ONE)



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

Gran parte de la subsistencia de la región depende del comercio informal, el motoconcho y las pequeñas empresas que han surgido en los últimos dos años.

Cabe destacar la producción agrícola tradicional, como lo es el Plátano ha sido afectada por la sequía que afectó al país y a la Región; y sigue la baja producción de café en la región producto de la plaga de la Roya del Café.

Las principales vías de acceso a Santo Domingo y las provincias de Pedernales e Independencia, están en un proceso de reconstrucción, lo que permitirá mejorar el acceso a la región.

Migración:

La presencia de mano de obra haitiana es cada vez mayor en las actividades agrícolas, en el motoconcho, domesticas, ventas de ropas, frutas, agravando aún más la disponibilidad de los servicios de salud, demandando hasta un alto 20-40% de los servicios hospitalarios de la red y del primer nivel en toda la Región siendo más acentuado en la UNAP rurales y cercana a la frontera en todas las provincias.



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

IV. Resultados de la Gestión del Año

a) Metas Institucionales de Impacto a la Ciudadanía:

El logro alcanzado por el SRS y las dependencias que lo componen en cuanto al cumplimiento de sus actividades relacionadas a los productos terminales e intermedios es de un 76.5%. Para el promedio de la dependencia de la Regional en su conjunto y de un 98% para la oficina Regional Salud.

Se mantiene el incremento de manera constante en la ejecución y organización de los soportes de las actividades programadas.

b) Indicadores de Gestión:

Las realizaciones que impactaron a los ciudadanos/empresas/ instituciones gubernamentales, etc.

- Tamizajes de personas mayores de 18 años para Hipertensión y Diabetes
- Seguimientos a pacientes crónicos (Hipertensos y Diabéticos)
- Seguimientos a pacientes crónicos
- Vacunación de los niños con BCG, Hepatitis de Recién Nacidos, Rotavirus, Polio, PENTA, SRP, NEUMOCOCO, DPT, VPH



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

- Vacunación a los adultos con Hepatitis, DT, Influenza y Neumococo
- Captación y seguimientos a las embarazadas ante de las 12 semanas
- Captación y seguimientos de las puérperas ante de las 72 horas
- Desarrollo de la estrategia HARTS en la zona 6 de Cabral,
- implementación de club de lactancia Materna en los CPN y hospitales de la red,
- seguimiento a madre y RN bien cuidados en CEAS priorizamos de la Región.
- Tomas de muestra de Papanicolaou a mujeres mayores de 15 años
- Planificación familiar
- Recapitación del personal de salud (Médicos, enfermeras y Promotores) en la Ruta crítica:
- Zonificación y sectorización (continuación)
- Elaboración y actualización de Croquis
- Llenados y actualización de Fichas Familiares
- Entrega de servicio (Cartera de servicio)
- Consulta Programadas
- Sistema de Gestión Clínica (continuación)



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

- Asignación por espacio geográficos por promotor (calles numeradas)
- Búsqueda permanente de personas que no acuden a la UNAP
- Búsqueda continua de sistemáticos respiratorios
- Seguimientos a los pacientes TB y VIH-SIDA
- Entrega de medicamentos gratuitos
- Jornadas de Descacharrización y eliminación de Criaderos de mosquitos
- Charlas sobre estilo de Vida saludable
- Charlas grupales y en las comunidades de: materna, y planificación familiar
- Nombramientos de personal de salud como son: médicos, enfermeras, laboratoristas, odontólogos y personal de apoyo, tanto para el primer nivel y en nivel especializados.

i. Cantidad de ciudadanos beneficiados/ favorecidos.

Se les brindó servicios médicos y de salud a 236,318 habitantes de la Región Enriquillo. Se realizaron 145,580 visitas domiciliarias, brindado los servicios médicos y de salud a las familias en su hogar, ajustada a la cartera de servicio de primer nivel de atención



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

ii. Ahorros generados (en el orden financiero, energía, consumos, gestión de capital humano).

En cuanto a los ahorros es al final de este año en materia de alquiler de locales para los centros de atención primarias, CPN, con la construcción de 13 nuevos CPN por el Gabinete de políticas Sociales, en 8 municipios de los 22 que tenemos, lo que ahorraría \$200,000 pesos mensual en promedio, cuando se le calcula el gasto en energía eléctrica, por lo que al final del año que viene estaremos ahorrando a los fondos de la Regional \$2,000,000 que podrán ser utilizado en la gentes, brindándole un servicio de salud de mayor calidad y calidez.

iii. Firmas de acuerdos internacionales o locales (no interinstitucionales).

Se firmo un acuerdo de manera local con EL Centro de Desarrollo Sostenible, CEDESO, y Progreso y Diversidad, PRODIVERSA, con fondos de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo para construcción de un CPN en el distrito municipal de Mena Abajo, municipio de Tamayo, provincia Bahoruco.



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

1. Perspectiva Estratégica.

Gestión de los Recursos Humanos:

Se continuaron los procesos de mejora de la gestión de los recursos humanos en el SRS con las acciones siguientes:

- **Capacitaciones recibidas e impartidas.**

Capacitación de inducción a los pasantes, guía de materno infantil, que ha entregado el Ministerio de Salud en este año 2019, VIH/Sida, Sistema de Gestión Clínica, fichas, croquis y sectorización, actualización tecnológica anticonceptivas, Preeclampsia y eclampsia, infecciones Vaginal y de vías Urinarias durante el Embarazo, Protocolos de Actuación Obstetricia, protocolos Neonatal, enfermedades Febriles, Dengue, Malaria, Zika, Chikungunya y Leptospirosis.

Capacitación para jornada de semana de vacunación de las Américas 2019, juntos a las DPS de la Región y participación en ella, así como el llenado de certificados de defunción, EPI-1, 67^a y R8, con las 4 direcciones provinciales que conforman la Región IV de Salud



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

Fortalecimiento de procesos asistenciales:

Ampliación de la cartera de servicios especializadas de la red, reorganizando la cartera de servicios de los hospitales de acuerdo a las necesidades, para lo cual fueron realizadas visitas de monitoreo y seguimiento a todos los hospitales de la Región como son: Polo, Salinas, Cabral Vicente Noble, enriquillo, Regional Jaime Mota y Jaime Sánchez de Barahona, José Pérez de Duvergé, General Melenciano de Jimaní, Descubierta provincia Independencia, Julia Santana, Villa Jaragua, Los Ríos y San Bartolomé de Neyba en la provincia Bahoruco, y Elio Fiallo en Pedernales.

Fortalecimientos en Infraestructura.

Siguiendo los objetivos del Servicio Nacional de Salud, que busca crear identidad propio y Fortalecimientos institucional, se alquiló y se Habilito un edificio para la Oficina Regional de Salud Enriquillo y dar pasó a la total construcción del Hospital Regional Universitario Jaime Mota de Barahona, donde funcionaba dicha Regional.

Terminación y entrega de la Construcción de Clínica de Atención primaria Villa Estela, Palmarito, Polo, Peñón, Vicente Noble, y Quita Coraza en la



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

provincia Barahona, el tanque, las salinas, Las Tejas, Los Ríos 18, Hato Nuevo en la provincia Bahoruco.

Rehabilitación y Equipamiento las Clínica Atención Primaria de Los Patos, Paraíso, Polo, Fundación en la provincia de Barahona y en la Bahoruco las Clavellinas y Los Ríos.

Reparaciones de los CPN de María Montez, Montañita, Casandra, Sávida, La Raqueta, Pescadería, Los Arroyo de Polo, Paraíso 2, y Vicente Noble 2, así como el centro diagnóstico de Enriquillo en la Provincia de Barahona, más Cristóbal, en Independencia, Oviedo y Pedernales 2 en Pedernales.

Equipamientos a los centros de primer nivel de Inversores, Baterías, camillas de emergencias, mesitas de noche, colchones para los médicos, muebles y mobiliarios, estetoscopios, esfigmomanómetros, Glucómetros con sus tirillas y repuestos de las misma, lámparas, escritorios, sillas, sillones, laptops, baterías de laptops, cargadores, reparaciones de computadoras y laptops nuevas, y fueron puesta en funcionamiento las computadoras del programa ampliado de inmunización



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

PAI apostadas en los puestos fijos de vacunación de la ciudad Santa Cruz de Barahona.

2. Perspectiva Operativa

Auditorías y Declaraciones Juradas. Declaraciones juradas de bienes de los gerentes de la oficina Regional y de los CEAS, Nueva Directora del servicio Regional de Salud Enriquillo, desde el mes de Marzo 2019.

3. Perspectiva de los Usuarios

- Apertura de la Oficina de Acceso de la Información Pública
- Portal de transparencia institucional.
- Aperturas a las redes sociales

c) Otras acciones desarrolladas

- Sensibilización Directivos sobre Desarrollo de Gestión de RRHH en Salud
- Firma de los acuerdos desempeño
- Desarrollo de Perfiles Personal de Salud: Médicos, Enfermeras y Bioanalistas
- Revisión Nueva Estructuras de RRHH de los SRS y los CEAS
- Traspasentizacion de Nomina



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

- Habilitación Unidades de Recursos Humanos para Hospitales
- Contrataciones con ARS privadas en los CEAS de la Región
- Acompañamiento Procesos Técnicos de Desarrollo de las URH de Hospitales (expedientes del personal, registro y control de asistencia, uso de registros de RRHH, tramitación de acciones de personal)
- Validación de Datos de Traspasamiento de Nomina en Hospitales
- Procesos de Evaluación del Desempeño
- Calendarización de Vacaciones
- Gestión de Proceso de Pago de Incentivos
- Identificación de Brechas de Recursos Humanos en Primer Nivel de Atención
- Evaluación personal primer nivel para tecnificación (promotores)

V. Gestión Interna

a) Desempeño Financiero

El Presupuesto del Servicio Regional de Salud Enriquillo del año 2019, tiene contemplado un monto total de R\$ 431, 081,304.67 y ejecutado a la fecha un 73%, estos gastos son erogados por las diferentes fuentes de financiamientos como son: Ventas de Servicios, Anticipos financieros, Mantenimiento de



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

Clínica/C. D., Proyecto de Fortalecimiento de la Gestión Basada en Resultado y el aporte en nómina del Servicio Nacional de Salud.

El total de los ingresos percibidos y el total de los gastos ejecutados de este año son:

Total de Ingresos recibidos por cuentas	Total del Gastos	%
68,689,707.62	58,947,050.64	86%

Este 86% del gasto viene dado sobre la base de los ingresos percibidos

En este cuadro podemos ver el comportamiento de los gastos por objeto.

Cuenta Objeto	Descripción Gasto por Cuenta	Total	%
2.1	Servicios Personales	21,877,472.64	37%
2.2	Servicios No Personales	9,159,773.96	16%
2.3	Materiales y Suministros	24,394,722.30	41%
2.6	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	3,515,081.74	6%
Total del Gasto		58,947,050.64	100%

El % del gasto por descripción de cuentas viene dado de cada de los rubros sobre el total del gasto.

La institución ha estado trabajando en su fortalecimiento interno, iniciando en el mes de agosto del presente año con la capacitación sobre las Normas Básica



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

de Control Interno (NOBACI), en este mes de noviembre se está trabajando con el autodiagnóstico. Este autodiagnóstico nos servirá como punto de referencia para la elaboración de un plan y así poder cumplir con las leyes, normativas y promover la transparencia e imagen institucional.

b) Contrataciones y Adquisiciones

Se adquirieron equipos medico e insumos diversos como son: estetoscopios, esfigmomanómetros, glucómetros, tirillas, balanza, pesos, camillas general y obstétricas, cintas, tallímetros y medicamentos; además equipamientos como son escritorios, sillas para usuarios y de esperas, muebles, electrodomésticos diversos, baterías, inversores, baterías de computadoras y piezas de las mismas.

VI. Reconocimientos

Reconocimiento y presentación de resultados en una jornada en la que hospitales de la Región Enriquillo, que comprende las provincias Barahona, Bahoruco, Independencia y Pedernales, exhibieron la mayor reducción de la tasa de mortalidad neonatal, un 46% con relación al pasado año.

<https://proceso.com.do/2019/10/27/hospitales-publicos-reducen-en-un-31-mortalidad-materna/>



SERVICIO NACIONAL DE SALUD

“Año de la Innovación y la Competitividad”

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional

VII. Proyecciones al Próximo Año

- Ejecución y seguimiento del POA-2020
- Desarrollo 9-1-1 en la provincia de Barahona
- Jornada de vacunación de las Américas 2020
- Terminación de construcciones de los hospitales Regional Universitario Jaime Mota de Barahona y el provincial San Bartolomé de Neyba
- Ampliación de las carteras de servicios de los hospitales de la Región